



Conseil du régime  
de retraite des enseignantes  
et des enseignants

Planifiez votre REER pour l'an prochain • Continuer d'apprendre • Gouvernance d'entreprise

# inforentes

Un nouveau bulletin du Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario • Mai 2002 • N° 2

NANCY MEGIT-HOLLEFRIEND  
et ses trois enfants, Emily, 4 ans,  
Rachel, 18 mois et Austin, 6 ans.  
La plupart des rachats de services  
sont effectués par des femmes.



Prenez votre  
congé... et rachetez  
les services

## DANS CE NUMÉRO

2

Prenez votre  
congé... et  
rachetez les  
services

3

Pour une meilleure  
gouvernance  
d'entreprise

4

Planifiez vos  
cotisations à un  
REER pour l'an  
prochain

6

Préparez votre  
retraite

7

Rente et rupture  
de mariage

# Prenez votre congé... et rachetez les services

À part téléphoner au sujet du début du service de la rente, vous nousappelez surtout pour vous renseigner sur les absences et le rachat de services. Un appel sur 10 porte sur cette question. L'an dernier, nous avons reçu 11 224 appels à ce sujet.

Encore plus révélateur est le fait que presque 80 % des demandes viennent des femmes, généralement après un congé de maternité.

« Je me prépare pour racheter les services de mon congé quand je vais reprendre le travail », déclare une enseignante de Kingsville et nouvelle maman, Marlene Augerman. « Mais pourquoi? Probablement parce que je ne veux pas que mon congé de maternité influe sur mon départ à la retraite. Et j'ai cinq ans pour payer le rachat, ce qui me donne amplement le temps. »

Le rachat de services est une option qui a généralement du sens sur le plan financier dans la plupart des cas, mais ce

n'est pas toujours votre premier choix. Si vous ne pensez pas que c'est votre meilleur investissement, parlez-en à une personne en qui vous avez confiance et qui a la qualification requise pour vous conseiller.

C'est ce que Nancy Megit-Hollefriend a fait. Enseignante originaire d'Aurora, elle est mariée à un ancien planificateur financier et a trois enfants âgés de 6 ans, 4 ans et 18 mois. « Ma décision de racheter les services de mes deux derniers congés de maternité dépendra de mes plans quand le plus jeune entrera à l'école. Si je recommence à enseigner à temps plein et poursuis ma carrière, je vais vraisemblablement racheter les services. »

## POURQUOI RACHETER DES SERVICES?

Pour beaucoup de personnes, il s'agit d'un bon investissement pour la retraite, qui permet de maximiser la rente. En effet, le rachat de services vous procure la rente la plus élevée à laquelle vous êtes admissible et, si vous obtenez des services pour une année scolaire où vous n'en aviez pas, vous aurez la possibilité de prendre votre retraite plus tôt que prévu.

Vos services correspondent au nombre d'années où vous avez effectivement enseigné et représentent l'un des deux facteurs servant à calculer votre rente. Par exemple, si vous ratez une année de services maintenant, vous aurez une année en moins pour le calcul de votre rente. Plus vous accumulez des services, plus votre rente sera élevée. Mais vous pouvez bien sûr réduire l'effet d'une absence en prolongeant votre carrière.

**Exemple :** Si la moyenne de vos cinq meilleurs salaires annuels au départ à la retraite est de 60 000 \$, et si vous rachetez une année de services, vous aurez environ 1 200 \$ de plus par an, (facteur de rente de 2 % x 60 000 \$ = 1 200 \$), montant garanti à vie et indexé sur l'inflation. Et l'augmentation de votre rente vous donne aussi une rente de survivant plus élevée.

## LE RACHAT DE SERVICES EN BREF

Types d'absences	Options de paiement	Paiement après votre absence	Coût du rachat	Comment faire la demande
Congé approuvé par l'employeur				
Congé de maternité, congé parental et congé d'adoption	Paiement mensuel pendant votre absence, ou paiement en une somme globale après la fin de la période d'absence	5 ans après la fin de l'absence pour régler le paiement du rachat en une somme globale	Ce que vous auriez cotisé, plus l'intérêt	Par téléphone, courriel ou lettre
Interruptions de service • raisons familiales (événements familiaux, soins pour un parent âgé) • Démission pour s'occuper d'un enfant • Maladie • Charge élective				Renseignements à fournir : • Dates début/fin du congé • Pourcentage du contrat
Congé X/Y (salaire différé)	Effectué automatiquement par votre employeur			

SI VOUS DÉCIDEZ DE RACHETER DES SERVICES, VOUS POUVEZ CHOISIR ENTRE DEUX FORMULES DE PAIEMENT

**La meilleure formule** Vous faites des paiements mensuels pendant votre absence. Vous ne payez aucun intérêt. Si vous rachetez les services d'un congé de maternité par l'entremise de votre employeur, vous cotisez 7,3 % au lieu de 8,9 %. L'inconvénient est que l'on n'a pas toujours les moyens de payer le coût du rachat pendant un congé.

**La bonne formule** Vous faites un paiement forfaitaire après votre retour au travail pour régler les cotisations, plus l'intérêt. Vous avez jusqu'à 5 ans après votre absence pour acquitter le paiement. Nous sommes toutefois tenus d'appliquer le taux d'intérêt ordinaire, qui est actuellement de 4,15 % par an.

L'inconvénient est que le moment où vous faites le paiement peut avoir une incidence sur vos droits de cotisation à un REER. Ainsi, la réduction ponctuelle de vos droits de cotisation à un REER, prévue pour 2003, peut influer sur votre admissibilité au rachat. ■

## Inscrivez-vous pour les publications électroniques

En visitant notre site Web à l'adresse <[www.otpp.com](http://www.otpp.com)>, ne manquez pas de vous inscrire pour recevoir nos publications, *Inforentes* par exemple, par voie électronique. Nous vous enverrons un courriel et un lien pour accéder à notre site Web et lire les derniers bulletins, avis ou fiches d'information. Chaque publication est reproduite en entier et en couleur.

Quel est l'avantage? La version électronique vous parvient une semaine plus tôt et le régime fait des économies sur les frais d'envoi.

Vous pouvez annuler ce service n'importe quand et recommencer à recevoir nos publications par la poste. ■

## La croisade continue pour une meilleure gouvernance d'entreprise

Depuis la faillite d'Enron, investisseurs, législateurs, responsables de la réglementation et journalistes s'intéressent davantage à la gestion, au contrôle et à l'évaluation des entreprises.

Les pratiques de gouvernance doivent toucher à tous les aspects de la gestion d'une entreprise. Le Conseil du régime de retraite s'élève depuis longtemps contre la diffusion inadéquate de l'information financière, les options d'achat d'actions qui diluent la richesse des actionnaires et les administrateurs qui ne font pas leur travail.

Claude Lamoureux l'a d'ailleurs réitéré devant le Canadian Club en mars : « L'effondrement d'Enron est peut-être l'exemple le plus honteux d'un conseil qui s'installe dans la négligence. »

Il a aussi parlé de Nortel Networks Corp. et JDS Uniphase Corp., qui ont enregistré les pertes financières les plus importantes de l'histoire canadienne. « Que savaient mieux que tout le monde les administrateurs de ces sociétés? D'après les faits, pas grand-chose. Peut-être étaient-ils hypnotisés par le savoir magique de leur chef de direction en gestion. »

« ...Tout actionnaire devrait s'interroger sur la performance et l'engagement moral de la direction, et sur ce que les autorités réglementaires et les investisseurs, comptables et avocats de l'entreprise font pour assurer la meilleure gouvernance possible. »

Lisez l'allocution, « Corporate Governance : Time to Get Serious » (La gouvernance d'entreprise, c'est sérieux!), en visitant notre site Web à <[www.otpp.com](http://www.otpp.com)>.

Exercez votre droit de vote pour les actions que vous détenez. Dans la partie Placements du site Web, nous expliquons nos principes de régie d'entreprise et de vote par procuration et comment nous votons sur les propositions des actionnaires. Connaitre les dessous d'une proposition peut être utile pour voter.

Avons-nous perdu de l'argent? Nous avons vendu notre participation à Enron au début de 2001, avant que le scandale n'éclate. Selon nous, les actions étaient évaluées à leur pleine valeur. Nous avons fait un bénéfice net de 400 millions de dollars. ■

Claude Lamoureux : « Si les actionnaires n'exercent pas leur droit pour exiger que les choses changent, le système d'information sur les marchés financiers que nous tenons pour acquis sera compromis. »



# Planifiez prudemment vos cotisations à un REER pour l'an prochain



Si vous n'êtes pas déjà au courant, vos droits de cotisation à un REER subiront une réduction ponctuelle l'an prochain. La raison est l'amélioration des prestations qui est entrée en vigueur en janvier dernier. Cette réduction permet à l'Agence des douanes et du revenu du Canada (ADRC), auparavant Revenu Canada, de s'assurer que toutes les Canadiennes et tous les Canadiens sont assujettis aux mêmes limites pour l'épargne-retraite.

**EXEMPLE 1 : Le cas de Jeanne était présenté dans le numéro précédent d'*InfoReentes*. Jeanne enseigne à temps plein depuis 1990 et a cotisé le maximum à son REER chaque année.**

Droits de cotisation à un REER disponibles pour 2003	2 100 \$	Montant basé sur un salaire annuel de 60 000 \$. enseignement à temps plein
Droits de cotisation à un REER inutilisés	0	Jeanne a versé des cotisations maximales à son REER chaque année depuis 1990
Réduction ponctuelle des droits de cotisation à un REER	(5 100 \$)	En 2003 uniquement
Droits de cotisation à un REER disponibles	0	2 100 \$ moins 5 100 \$, ce qui donne un montant négatif de 3 000 \$ reporté sur l'année subséquente

**EXEMPLE 2 : Jacques enseigne également à temps plein depuis 1990, mais contrairement à Jeanne, il n'a pas cotisé le maximum à son REER tous les ans.**

Droits de cotisation à un REER disponibles pour 2003	2 100 \$	Montant basé sur un salaire annuel de 60 000 \$. enseignement à temps plein
Droits de cotisation à un REER inutilisés	7 900 \$	Même si Jacques a cotisé chaque année depuis 1990, il a décidé de ne pas utiliser le maximum des droits de cotisation disponibles
Réduction ponctuelle des droits de cotisation à un REER	(5 100 \$)	En 2003 uniquement
Droits de cotisation à un REER disponibles	4 900 \$	$([2 100 \$ + 7 900 \$] - 10 000 \$) \text{ moins } 5 100 \$$ , ce qui lui laisse encore 4 900 \$ de droits de cotisation à un REER disponibles en 2003

Par conséquent, faites-vous un plan pour éviter de surcotiser à votre portefeuille d'épargne-retraite. Commencez par déterminer vos droits de cotisation disponibles en 2003. Le montant exact vous sera fourni après que vous aurez produit votre déclaration de revenus et reçu l'avis de cotisation de l'ADRC.

**QUI SERA TOUCHÉ ?**

Si vous avez cotisé le maximum annuellement, vous aurez probablement un montant négatif pour 2003, et il vous faudra peut-être un an ou plus avant de pouvoir recommencer à cotiser à un REER.

**Plan de Jeanne (voir exemple 1)**

À partir de 2003, Jeanne ne cotisera pas à un REER. Si elle continue de travailler à temps plein, il lui faudra attendre 2005 car le montant négatif de 3 000 \$ qui est reporté lui laissera encore un solde négatif de 900 \$ en 2004.

**Plan de Jacques (voir exemple 2)**

Jacques cotise 100 \$ par mois à son REER, soit 1 200 \$ par an. Il peut continuer comme avant ou augmenter sa cotisation jusqu'à 4 900 \$ en 2003.

#### QUE FAUT-IL FAIRE?

1. Faites l'estimation des droits de cotisation à un REER dont vous disposerez en 2003. Si vous avez cotisé le maximum annuel par le passé et si vous comptez faire la même chose cette année, vous aurez probablement peu ou pas de droits disponibles en 2003. Vous saurez exactement le montant dont vous disposez une fois que vous aurez produit votre déclaration de revenus de 2002 et reçu votre avis de cotisation.
2. Si vous pensez ne pas avoir de droits de cotisation disponibles en 2003, ne commencez pas à cotiser et attendez de recevoir votre avis de cotisation l'an prochain.

#### CONSEIL POUR LE RACHAT DE SERVICES

Puisque votre plafond de cotisation à un REER baissera à partir de 2003, vous trouverez peut-être utile de compléter le rachat dès que possible en 2002. Si vous attendez que la réduction ponctuelle prenne effet, vous risquez de ne pas avoir les droits de cotisation nécessaires au rachat. Si vous avez amorcé un rachat de services, communiquez avec l'un de nos spécialistes des rentes.

#### À QUOI SERT UNE DIMINUTION DU FACTEUR DE RÉDUCTION-RPC S'IL FAUT ENSUITE RENONCER AUX DROITS DE COTISATION À UN REER?

N'oubliez pas que vous toucherez une rente plus élevée après l'âge de 65 ans et que cet avantage ne vous coûte rien.

Mais que dire des droits de cotisation perdus? Outre la réduction ponctuelle, une réduction permanente de 500 \$ s'appliquera aux droits de cotisation de la plupart des enseignantes et enseignants à compter de l'année d'imposition 2002. Pour profiter de ces 500 \$, il aurait fallu cotiser à un REER. Le compromis est que, en contrepartie de la réduction des droits de cotisation à un REER disponibles, vous obtenez une rente plus élevée sans avoir eu à la payer, plus un montant net d'environ 500 \$ par an que vous pouvez investir ou dépenser. ■

# Continuer d'apprendre et commencer une nouvelle carrière

Bob Weiler a enseigné les études commerciales, la comptabilité et l'informatique à l'école secondaire à Kitchener jusqu'à l'âge de 55 ans et a pris sa retraite pour toucher une rente sans réduction. Deux ans après, il s'est inscrit à

Cela semble assez simple, mais Bob Weiler a toujours adhéré aux principes de l'acquisition continue du savoir. Il a obtenu son baccalauréat ès arts et une maîtrise en administration des affaires à temps partiel tout en poursuivant sa carrière d'enseignant pendant 30 ans.

Sa devise : « Si vous avez un rêve, ne le lâchez pas. »

Sa première carrière terminée, il a mis sur pied à Kitchener un cabinet privé axé sur l'immobilier, la gestion de patrimoine, l'impôt et le droit pénal.

« Le droit m'a toujours intéressé. Mon fils est avocat en droit commercial international. J'ai donc cherché à être admis à la faculté de droit. »

Quand on lui a demandé si ses compétences d'enseignant s'appliquaient à la pratique du droit, il a

Bob Weiler, avocat, conseiller, apprenant permanent



PHOTO: ERIC ROBERTS

# Préparez votre retraite

## Rassemblez vos documents et choisissez votre rente de survivant, même s'il vous reste des années avant la retraite

Vous pouvez prendre votre retraite à la fin de n'importe quel mois de l'année dès que vous êtes admissible. La plupart du temps, les enseignantes et enseignants le font à la fin de l'année scolaire. On prévoit que 6 200 personnes prendront leur retraite cette année, et 4 500 d'entre elles toucheront leur premier versement de rente en juillet.

Même s'il vous reste encore des années avant la retraite, rassemblez les documents nécessaires et prenez des mesures qui faciliteront votre départ à la retraite.

### RASSEMBLEZ VOS DOCUMENTS

Votre demande de rente doit être accompagnée d'une photocopie des documents suivants. Rassemblez-les à l'avance et envoyez-les-nous :

- votre certificat de naissance et celui de votre conjoint (ou certificat de décès).

Vous ne retrouvez pas votre certificat de naissance? Les personnes nées en Ontario peuvent contacter le Conservateur général de l'état civil, 189 Red River Road, C.P. 4600, Thunder Bay (Ontario) P7A 6L8; téléphone : 416 325-8305.

À défaut du document officiel, les pièces suivantes sont acceptées :

- copie de votre certificat de baptême;
- affidavit sur l'inscription de votre date de naissance dans la bible familiale;
- affidavit par votre père ou mère, votre sœur ou frère ainé attestant votre date de naissance;
- avis d'une société d'assurance confirmant votre date de naissance;
- photocopie de votre passeport canadien délivré après le 22 janvier 1969;

- preuve de citoyenneté canadienne. Le cas échéant, les documents suivants peuvent être demandés :
  - certificat de mariage ou déclaration officielle d'union de fait;
  - certificat de divorce, jugement irrévocable, ou accord de séparation.

### EXERCÉZ VOS OPTIONS DE RENTE DE SURVIVANT

Votre conjoint est admissible d'office à une rente de survivant de 60 %. Si vous décédez pendant la retraite et avant votre conjoint, sa rente de survivant est égale à 60 % de votre rente après la réduction relative au RPC.

Vous pouvez augmenter cette rente jusqu'à 75 % ou la réduire jusqu'à 50 %.

Dès la fin de l'année, une brochure et une trousse sur la rente de survivant vous seront envoyées si vous êtes près de la retraite. Examinez-les et exercez l'option qui vous convient.

*Conseil* : Vous envisagez d'augmenter votre rente de survivant mais vous ne savez pas quelle option choisir? Si vous êtes à plus de deux ans de la retraite, vous pouvez l'augmenter jusqu'à 75 % sans examen médical. Choisissez l'option qui convient le mieux pour vous et votre famille. Vous pouvez révoquer l'augmentation n'importe quand avant le début du service de votre rente.

### DÉPART À LA RETRAITE EN MILIEU D'ANNÉE

Vous obtenez généralement une année admissible par année scolaire si vous enseignez plus de 10 jours, mais pas toujours.

Si vous comptez prendre votre retraite et commencer à toucher votre rente pendant l'année scolaire, n'oubliez pas que vos services vont jusqu'au mois où commence le service de la rente. Par exemple, si vous prenez votre retraite fin janvier et commencez à toucher votre rente aussitôt—presque au milieu de l'année scolaire, vous aurez la moitié d'une année admissible pour votre dernière année de travail, même si vous avez enseigné plus de 10 jours.

### TÉLÉPHONEZ-NOUS

Le moment venu, il suffira de nous téléphoner. Le traitement des demandes simples est rapide, surtout si nous avons déjà les documents requis dans notre dossier, mais nous recommandons de prévoir environ trois mois, ce qui permet de régler les imprévus. ■

### SOMMAIRE DES OPTIONS DE RENTE DE SURVIVANT

Options	Ce que vous devez faire	Coût
Rente établie d'office à 60 %	Rien	Généralement votre rente est réduite de 2 % mais cela dépend de votre âge et de l'âge de votre conjoint
Rente réduite jusqu'à 50 %	Vous devez, vous et votre conjoint, signer le formulaire <i>Renonciation du conjoint</i> et nous le retourner dans les 12 mois précédant le début du service de votre rente	Aucune réduction ne s'applique à votre rente
Rente augmentée jusqu'à 75 %	Remplissez et signez le formulaire <i>Ordre de paiement d'une rente de survivant</i> au moins deux ans avant le début du service de votre rente. Même si vous le faites moins de deux ans avant, vous pouvez être admissible sans examen médical	La réduction dépend du pourcentage que vous choisissez, de votre âge et de l'âge de votre conjoint

# Ce qui est à toi, Ce qui est à moi

Rentes et rupture de mariage



À la rupture d'un mariage, la question qui finit par se poser est : « Qui reçoit quoi ? » En Ontario, l'objectif est de répartir entre les conjoints l'actif accumulé pendant le mariage. Les rentes, comme d'autres éléments d'actif du ménage, sont considérées comme un bien dont la valeur doit être prise en considération pour déterminer qui reçoit quoi.

#### Mythe

*En cas de rupture de mariage, c'est le Conseil du régime de retraite qui détermine la valeur de votre rente.*

#### Les faits

Pour calculer la valeur nette des biens familiaux, vous devez consulter un actuaire. Le Conseil ne détermine pas la valeur de votre rente.

Pour satisfaire aux exigences de répartition égale, certaines personnes acceptent de céder une partie de leurs prestations à leur ex-conjoint.

#### Mythe

*Votre ex-conjoint commence à toucher des prestations dès que le divorce est définitif.*

#### Les faits

Nous ne pouvons pas répartir les prestations entre vous et votre ex-conjoint avant le début du service de votre rente et la répartition ne peut se faire que si un

accord de séparation ou une ordonnance juridique l'exige.

#### Mythe

*Lorsque vous répartissez votre rente, plus de la moitié du montant peut être attribuée à votre conjoint.*

#### Les faits

Bien que vous soyez libre de céder plus de 50 % de votre rente en vertu d'un accord de séparation, le Conseil ne peut pas payer plus de 50 % de la rente acquise pendant le mariage à votre ex-conjoint. Si vous lui cédez plus de 50 %, vous devez assumer le paiement du montant excédentaire.

#### Mythe

*Lorsque vous répartissez votre rente, votre conjoint touche sa part toute sa vie.*

#### Les faits

Si vous décédez avant votre ex-conjoint, le paiement de sa part de votre rente prend fin à votre décès.

De la même manière,

sauf si un accord de séparation ou une ordonnance juridique stipule expressément que les prestations destinées à votre ex-conjoint doivent recommencer à vous être versées à son décès, nous continuerons de verser les paiements à sa succession jusqu'au moment de votre décès.

#### PRESTATIONS DE SURVIVANT

Selon les règles actuelles du régime, si vous décédez avant de toucher votre premier versement de rente, votre conjoint a droit aux prestations prévues en pareil cas, à condition que vous viviez ensemble au moment de votre décès. En cas de séparation avant votre décès, votre ex-conjoint n'a pas droit à ces prestations.

Les règles sont différentes si vous décédez pendant la retraite. En cas de séparation avant le premier

versement de rente, votre ex-conjoint n'a pas droit à une rente de survivant, mais la situation est différente si la séparation ou le divorce survient après le premier versement de rente. Si vous vous séparez après votre premier versement de rente, votre ex-conjoint demeure admissible à une rente de survivant, même si vous vous remariez par la suite.

#### SERVICES JURIDIQUES

Nous ne pouvons pas donner d'avis juridiques ni rédiger un accord, mais nous pouvons examiner un accord de séparation pour déterminer si nous pouvons en appliquer les dispositions.

Nous calculerons la limite de 50 % prévue par la Loi sur les régimes de retraite.

Comme toujours, le caractère confidentiel des renseignements reste protégé. Aucun renseignement n'est divulgué sans votre autorisation écrite. ■

# Si vous enseignez à temps partiel, la suppléance peut réduire votre rente

Si vous êtes près de la retraite et enseignez à temps partiel, augmenter votre revenu en faisant de la suppléance peut réduire votre rente. Parfois, cela peut représenter des centaines de dollars en moins par an.

Comment? Le taux de rémunération de la suppléance peut être nettement inférieur à celui de l'enseignement à temps partiel. Si les taux sont combinés pour déterminer votre salaire annuel, la moyenne de vos cinq meilleurs salaires annuels peut être moins élevée, et votre rente aussi.

Faites preuve de prudence si vous êtes près de la retraite. Téléphonez-nous avant d'accepter un travail de suppléance.

Le bulletin ***Inforentes*** est publié à l'intention des participantes et participants du Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario.

Vos commentaires et vos observations sur n'importe quel aspect d'*Inforentes* sont les bienvenus. Veuillez téléphoner à John Cappelletti à ce sujet en composant le 416 730-5351 ou le 1-877-812-7989; vous pouvez aussi lui envoyer un courriel à l'adresse : [john\\_cappelletti@otpp.com](mailto:john_cappelletti@otpp.com).

**Conseil du régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario**  
5650, rue Yonge  
Toronto (Ontario) M2M 4H5

Services à la clientèle  
Téléphone : 416 226-2700 ou 1-800-668-0105  
Télécopieur : 416 730-7807 ou 1-800-949-8208  
Courriel : [member\\_inquiry@otpp.com](mailto:member_inquiry@otpp.com).  
Site Web : [www.otpp.com](http://www.otpp.com).

Le présent bulletin ne confère aucun droit aux avantages du régime. Vos droits et ceux de vos survivants sont et seront régis par le texte du régime de retraite. Par conséquent, on ne doit pas se fier aux renseignements fournis dans ce bulletin pour régler les cas particuliers.

This newsletter is also available in English.



Conseil du régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario

ISSN: 1180-3355

STATISTIQUES! STATISTIQUES! STATISTIQUES!

## Nombre de rachats de services en 2001

Femmes  Hommes

Type de rachat	Nombre	Totaux
Congé approuvé par l'employeur	414	1 247
Congé de maternité/congé parental	25	692
Restitution des cotisations remboursées	50	59
Autre*	432	608
	276	

\* Comprend le rachat de services dans un délai limité visant les cours d'été et du soir antérieurs à 1984.

## Rachats de services selon la moyenne de la période d'absence en 2001

Type de rachat	Moyenne des services décomptés (années)
Congé approuvé par l'employeur	0,80
Congé de maternité/congé parental	0,62
Restitution des cotisations remboursées	4,06
Autre	0,62
Total	0,79

## Vous avez enseigné en C.-B.?

En vertu d'une entente récente avec le B.C. Teachers' Pension Board, si vous avez enseigné en Colombie-Britannique, vous pouvez maintenant regrouper vos droits à retraite.

Le régime de retraite du personnel enseignant de C.-B. sera ajouté à l'entente de transfert interprovinciale conclue l'an dernier avec toutes les provinces, sauf Terre-Neuve et Labrador, et avec le gouvernement fédéral.



L'entente indique les règles du transfert d'un régime à l'autre. Si vous avez enseigné dans une ou plusieurs provinces participantes, il vous sera désormais plus facile de regrouper votre actif pour la retraite dans un seul régime, de prendre votre retraite plus tôt que prévu et de toucher une rente unique plus élevée.

Ce transfert peut se faire n'importe quand avant la retraite. Si vous prenez votre retraite cette année, contactez-nous sans délai.



